

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Kegunaan Penelitian	
1.5.1 Kegunaan Teoritis.....	6
1.5.2 Kegunaan Praktis	6
1.6 Kerangka Pemikiran	
1.7 Hipotesis	16

BAB II : TINJAUAN TEORITIS TENTANG MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PENEMPATAN JABATAN DAN PRESTASI KERJA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1 Pengertian	15
2.1.2 Model-Model MSDM	15
2.2 Penempatan Jabatan	18
2.2.1 Pengertian	18
2.2.2 Prosedur Penempatan Jabatan	19
2.2.3 Bentuk-Bentuk Penempatan Jabatan	22
2.2.4 Dimensi dan Indikator Penempatan Jabatan	32
2.3 Prestasi Kerja	33
2.3.1 Pengertian	33
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	35
2.3.3 Dimensi dan Indikator Prestasi Kerja	36
2.4 Penempatan Jabatan dan Prestasi Kerja dalam Islam	39
2.5 Hubungan Konseptual Penempatan Jabatan dan Prestasi Kerja	

.....	4
2	

BAB III : PROSEDUR DAN LANGKAH-LANGKAH PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian	44
3.2 Jenis Data	45
3.3 Populasi dan Sampel	45
3.3.1 Populasi	45
3.3.2 Sampel	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.4.1 Kuesioner (Angket)	47
3.4.2 Observasi	48
3.4.3 Studi Pustaka	48
3.5 Operasionalisasi Variabel	49
3.5.1 Variabel	49
3.5.2 Paradigma Penelitian	49
3.5.3 Operasionalisasi Variabel	50
3.6 Alat Pengumpul Data.....	52
3.6.1 Angket.....	53
3.6.2 Uji Validitas	54
3.6.3 Uji Reliabilitas	58
3.7 Teknik Analisis Data	61
3.7.1 Analisis Regresi Ganda	61
3.7.2 Analisis Korelasi Ganda (R)	63
3.7.3 Analisis Koefisien Determinasi	64
3.7.4 Uji Hipotesis	65

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN TENTANG PENGARUH PENEMPATAN JABATAN TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI PT. TASPEN (PERSERO) KCU BANDUNG

4.1 Kondisi Objektif Lokasi Penelitian.....	68
4.1.1 PT. Taspen (Persero) KCU Bandung	68
4.1.2 Sejarah PT. Taspen (Persero) KCU Bandung	69
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Taspen (Persero)	71
4.1.4 Visi dan Misi PT. Taspen (Persero)	71
4.1.5 Karakteristik Pegawai PT. Taspen (Persero)	72
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	74
4.2.1 Penempatan Jabatan	74
4.2.2 Prestasi Kerja	83
4.3 Uji Hipotesis dan Pembahasan	87
4.3.1 Uji Determinasi	87
4.3.2 Uji Regresi	88
4.3.3 Uji Parsial	89

4.3.4 Uji Simultan (F)	92
 BAB V : PENUTUP	 94
A. Kesimpulan	94
B. Saran	94
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

TABEL 3.1	Bagan Populasi	46
TABEL 3.2	Operasionalisasi Variabel	50
TABEL 3.3	Alternatif Jawaban dan Bobot Nilai Pernyataan	52
TABEL 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel Pengetahuan (X_1).....	56
TABEL 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan (X_2).....	57
TABEL 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Sikap (X_3)	57
TABEL 3.7	Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y)	57
TABEL 3.8	Hasil Uji Reliabilitas	59
TABEL 3.9	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	63
TABEL 3.10	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi	64
TABEL 4.1	Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	72
TABEL 4.2	Data Pegawai Berdasarkan Usia	73
TABEL 4.3	Data Pegawai Berdasarkan Pendidikan	73
TABEL 4.4	Data Pegawai Berdasarkan Jabatan	74
TABEL 4.5	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel X_1 , X_2 , X_3 , dan Y	75

TABEL 4.6	Distribusi Frekuensi Jawaban Respon Varabel	
	Pengetahuan (X_1).....	76
TABEL 4.7	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel	
	Kemampuan (X_2)	78
TABEL 4.8	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel	
	Sikap (X_3)	81
TABEL 4.9	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel	
	Prestasi Kerja (Y)	83
TABEL 4.10	Hasil Rangkuman Output Regresi Linear Berganda	87



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1	Model Penelitian	12
GAMBAR 3.1	Paradigma Penelitian	49
GAMBAR 3.2	Garis Kontinum	61
GAMBAR 3.3	Uji Parsial	66
GAMBAR 3.4	Uji F	67
GAMBAR 4.1	Struktur Organisasi PT Taspen (Persero) KCU Bandung ..	71
GAMBAR 4.2	Skala Likert Distribusi Jawaban Responden Variabel Pengetahuan (X_1)	78
GAMBAR 4.3	Skala Likert Distribusi Jawaban Responden Variabel Kemampuan (X_2)	80
GAMBAR 4.4	Skala Likert Distribusi Jawaban Responden Variabel Sikap (X_3)	83
GAMBAR 4.5	Skala Likert Distribusi Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja (Y)	86
GAMBAR 4.6	Uji t untuk Variabel Pengetahuan (X_1)	90
GAMBAR 4.7	Uji t untuk Variabel Kemampuan (X_2)	91
GAMBAR 4.8	Uji t untuk Variabel Sikap (X_3)	92
GAMBAR 4.9	Uji F	93



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG